



# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TIMIȘ

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 20833

Nr.22343/RU/13.11.2015

### ANUNT

Inspectoratul Teritorial de Muncă Timiș organizează în perioada 21 - 23 decembrie 2015, concurs de recrutare pentru ocuparea următoarelor funcții publice de execuție vacante:

- **inspector, clasa I, grad profesional principal** la compartimentul CCMMRM;
- **referent, clasa III, grad profesional superior** la compartimentul CCMMRM;
- **inspector de munca, clasa I, grad profesional superior** la serviciul SSM;

#### Condițiile de desfășurare a concursului sunt următoarele:

Dosarele de participare la concurs se pot depune la secretariatul comisiilor de concurs în termen de 20 de zile de la data publicării anunțului (19 noiembrie 2015) în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a, cf. art. 49 alin.(1) din Hotărârea 611/2008;

dosarul de concurs, va conține în mod obligatoriu:

- (1) a) formularul de înscriere;  
b) copia actului de identitate;  
c) copiile diplomelor de studii și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări;  
d) copia carnetului de muncă sau, după caz, o adeverință care să ateste vechimea în muncă și, după caz, în specialitatea studiilor necesare ocupării funcției publice;  
e) cazierul judiciar;  
f) adeverința care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate; și aviz psihologic;  
g) declarația pe propria răspundere sau adeverința care să ateste că nu a desfășurat activități de poliție politică.
- (2) Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății Publice.
- (3) Copiile de pe actele prevăzute la alin. (1) se prezintă în copii legalizate sau însoțite de documentele originale, care se certifică pentru conformitatea cu originalul de către secretarul comisiei de concurs.

(4) Documentul prevăzut la alin. (1) lit. e) poate fi înlocuit cu o declarație pe proprie răspundere. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului pe tot parcursul desfășurării concursului, dar nu mai târziu de 5 zile lucrătoare de la data la care a fost declarat admis în urma selecției dosarelor, sub sancțiunea neemiterii actului administrativ de numire.

#### Concursurile se vor desfășura la sediul institutiei după cum urmează :

- **inspector, clasa I, grad profesional principal** la compartimentul CCMMRM;
- **referent, clasa III, grad profesional superior** la compartimentul CCMMRM;

21 decembrie 2015 ora 9.00-proba scrisă;

23 decembrie 2015 ora 9.00-proba interviu;

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TIMIȘ

- inspector de munca, clasa I, grad profesional superior la serviciul SSM;

21 decembrie 2015 ora 13.00-proba scrisă;

23 decembrie 2015 ora 13.00-proba interviu;

Condițiile de participare la concurs pentru inspector, clasa I, grad profesional principal la compartimentul CCMMRM sunt:

- Să îndeplinească condițiile necesare pentru a ocupa o funcție publică, prevazute de art.54 din Legea nr.188/1999, republicată (r2),cu completările și modificările ulterioare;
- studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă; conf. art. 9 lit a) din Legea188/1999 republicată (r2) - cu modificările și completările ulterioare;
- Vechime în specialitatea studiilor: 5 ani în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice de execuție de grad profesional principal, conf. art. 57, alin. (5), lit. b), din Legea nr. 188/1999 republicată (r2), cu modificările ulterioare.
- Cunoștințe de operare pe calculator P.C.:windows, internet, word și excel.

Condițiile de participare la concurs pentru referent, clasa III, grad profesional superior la compartimentul CCMMRM sunt:

- Să îndeplinească condițiile necesare pentru a ocupa o funcție publică, prevazute de art.54 din Legea nr.188/1999, republicată (r2),cu completările și modificările ulterioare;
- studii liceale, respectiv studii medii liceale, finalizate cu diplomă de bacalaureat conf. art. 9 lit c) din Legea188/1999 republicată (r2) - cu modificările și completările ulterioare;
- Vechime în specialitatea studiilor: 9 ani în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice de execuție de grad profesional superior, conf. art. 57, alin. (5), lit. c), din Legea nr. 188/1999 republicată (r2), cu modificările ulterioare.
- Cunoștințe de operare pe calculator P.C.:windows, internet, word și excel.

Condițiile de participare la concurs pentru inspector de munca,clasa I, grad profesional superior la serviciul SSM sunt:

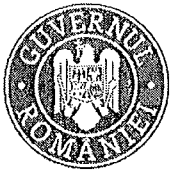
- Să îndeplinească condițiile necesare pentru a ocupa o funcție publică, prevazute de art.54 din Legea nr.188/1999, republicată (r2),cu completările și modificările ulterioare;
- studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniile: științe ingineresti, științe agricole si silvice, științe juridice, științe economice, sau in specializarile: sociologie, psihologie, medicina, administratie publica si științe politice; conf. art. 9 lit a) din Legea188/1999 republicată (r2) - cu modificările și completările ulterioare si art 16, alin.(4) din legea 108/1999, republicata;
- Vechime în specialitatea studiilor: 9 ani în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice de execuție de grad profesional superior, conf. art. 57, alin. (5), lit. c), din Legea nr. 188/1999 republicată (r2), cu modificările ulterioare.
- Cunoștințe de operare pe calculator P.C.: windows, internet, word și excel.

Bibliografia necesară pentru pregătirea candidaților în vederea ocupării funcțiilor publice de execuție vacante este atasata anuntului.

Pavel Kașai

Inspector Șef ITM TIMIȘ





INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TIMIȘ

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 20833

**BIBLIOGRAFIE**

**in vederea ocuparii prin concurs a functiei publice de executie  
referent clasa III grad profesional superior la compartimentul CCMMRM**

- 1) Constitutia Romaniei;
- 2) Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, modificata si completata;
- 3) Legea nr.188/1999 - privind Statutul functionarilor publici, republicata, modificata;
- 4) Legea nr.108/1999 - privind infiintarea si organizarea Inspectiei Muncii, republicata;
- 5) H.G. nr. 1.377/2009 - privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspectiei Muncii, precum și pentru stabilirea unor măsuri cu caracter organizatoric, modificata si completata;
- 6) Legea nr. 7/2004 - privind codul de conduita al functionarilor publici, republicata;
- 7) H.G. nr. 215/2012 - privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2012-2015, a Inventarului măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor de evaluare, precum și a Planului național de acțiune pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2012-2015
- 8) Legea nr.62/2011- a dialogului social, republicata;
- 9) LEGE nr. 52 din 15 aprilie 2011 (\*actualizată\*) privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri
- 10) ORDIN nr. 831 din 7 aprilie 2015 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri
- 11) LEGE nr. 62 din 10 mai 2011 (\*\*republicată\*\*)(\*actualizată\*) dialogului social\*\*\*)
- 12) HOTĂRÂRE nr. 500 din 18 mai 2011 (\*actualizată\*) privind registrul general de evidență a salariaților
- 13) ORDONANȚĂ nr. 2 din 12 iulie 2001 (\*actualizată\*) privind regimul juridic al contravențiilor
- 14) ORDONANȚĂ nr. 27 din 30 ianuarie 2002 (\*actualizată\*) privind reglementarea activității de soluționare a petitiilor
- 15) LEGE nr. 202 din 19 aprilie 2002 (\*republicată\*) privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați\*)
- 16) ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 99 din 29 iunie 2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în munca
- 17) LEGE nr. 161 din 19 aprilie 2003 (\*actualizată\*) privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției
- 18) LEGE nr. 210 din 31 decembrie 1999 privind concediul paternal
- 19) HOTĂRÂRE nr. 244 din 10 aprilie 2000 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii concediului paternal nr. 210/1999
- 20) O.U.G. nr.96/2003 - privind protecția maternității la locul de munca, modificata si completata;
- 21) H.G. nr.537/2004 - normele metodologice de aplicare a prev. OUG nr. 96/2003, modificata;

INSPECTOR ȘEF  
EC. PAVEL KAȘAI





# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TIMIȘ

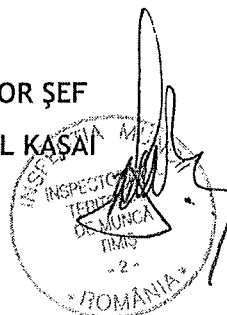
Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 20833

### BIBLIOGRAFIE

#### in vederea ocuparii prin concurs a functiei publice de executie Inspector clasa I grad profesional principal la compartimentul CCMMRM

- 1) Constitutia Romaniei;
- 2) Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, modificata si completata;
- 3) Legea nr.188/1999 - privind Statutul functionarilor publici, republicata, modificata;
- 4) Legea nr.108/1999 - privind infiintarea si organizarea Inspectiei Muncii, republicata;
- 5) H.G. nr. 1.377/2009 - privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, precum și pentru stabilirea unor măsuri cu caracter organizatoric, modificata si completata;
- 6) Legea nr. 7/2004 - privind codul de conduita al functionarilor publici, republicata;
- 7) H.G. nr. 215/2012 - privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2012-2015, a Inventarului măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor de evaluare, precum și a Planului național de acțiune pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2012-2015
- 8) Legea nr.62/2011- a dialogului social, republicata;
- 9) LEGE nr. 52 din 15 aprilie 2011 (\*actualizată\*) privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri
- 10) ORDIN nr. 831 din 7 aprilie 2015 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri
- 11) LEGE nr. 62 din 10 mai 2011 (\*\*republicată\*\*)(\*actualizată\*) dialogului social\*\*)
- 12) HOTĂRÂRE nr. 500 din 18 mai 2011 (\*actualizată\*) privind registrul general de evidență a salariaților
- 13) ORDONANȚĂ nr. 2 din 12 iulie 2001 (\*actualizată\*) privind regimul juridic al contravențiilor
- 14) ORDONANȚA nr. 27 din 30 ianuarie 2002 (\*actualizată\*) privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor
- 15) LEGE nr. 202 din 19 aprilie 2002 (\*republicată\*) privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați\*)
- 16) ORDONANȚA DE URGENTĂ nr. 99 din 29 iunie 2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în munca
- 17) LEGE nr. 161 din 19 aprilie 2003 (\*actualizată\*) privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției
- 18) LEGE nr. 210 din 31 decembrie 1999 privind concediul paternal
- 19) HOTĂRÂRE nr. 244 din 10 aprilie 2000 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii concediului paternal nr. 210/1999
- 20) O.U.G. nr.96/2003 - privind protecția maternității la locul de munca, modificata si completata;
- 21) H.G. nr.537/2004 - normele metodologice de aplicare a prev. OUG nr. 96/2003, modificata;
- 22) Legea nr. 156/2000 - privind protecția cetățenilor romani care lucreaza în strainatate, modificata si completata;
- 23) H.G. nr. 384/2001 - pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prev. Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor romani care lucreaza în strainatate, modificata si completata;
- 24) HOTĂRÂRE nr. 1.256 din 21 decembrie 2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară
- 25) LEGE nr. 279 din 5 octombrie 2005 (\*republicată\*)privind ucenicia la locul de muncă
- 26) HOTĂRÂRE nr. 855 din 6 noiembrie 2013 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă
- 27) ORDONANȚĂ DE URGENTĂ nr. 56 din 20 iunie 2007 (\*actualizată\*) privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României
- 28) LEGE nr. 344 din 19 iulie 2006 (\*actualizată\*) privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale
- 29) HOTĂRÂRE nr. 104 din 31 ianuarie 2007 pentru reglementarea procedurii specifice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României

INSPECTOR ȘEF  
EC. PAVEL KAȘAI





## INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TIMIȘ

### BIBLIOGRAFIE

#### in vederea ocupării prin concurs a funcției publice de execuție inspector de munca clasa I grad profesional superior la serviciul CSSM

- 1) Constitutia Romaniei;
- 2) Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicata, modificata;
- 3) Legea nr.188/1999 - privind Statutul functionarilor publici, republicata, modificata;
- 4) Legea nr.108/1999 - privind infiintarea si organizarea Inspectiei Muncii, republicata;
- 5) H.G. nr. 1.377/2009 - privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspectiei Muncii, precum și pentru stabilirea unor măsuri cu caracter organizatoric, modificata si completata;
- 6) Legea nr. 7/2004 - privind codul de conduita al functionarilor publici, republicata;
- 7) H.G. nr. 215/2012 - privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2012-2015, a Inventarului măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor de evaluare, precum și a Planului național de acțiune pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2012-2015
- 8) HG 300-2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate pentru santiere mobile sau temporare.
- 9) HG 355-2007 privind supravegherea starii de sanatate a lucuratorilor.
- 10) HG 493-2006 privind cerintele minime de securitate referitoare la expunerea lucuratorilor la riscurile generate de zgomot.
- 11) HG 752-2004 privind stabilirea conditiilor pentru introducerea pe piata a echipamentelor si sistemelor protectoare destinate utilizarii in atmosfere potential explozive echipamente in atm pot. explozive.
- 12) HG 804-2007 privind controlul asupra pericolelor de accident major in care sunt implicate substante periculoase.
- 13) HG 971-2006 cerinte minime pentru semnalizarea de securitate si-sau de sanatate la locul de munca.
- 14) HG 1007-2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate referitoare la asist. med la bordul navelor.
- 15) HG 1022-2002 privind regimul produselor si serviciilor care pun in pericol viata, sanatatea, securitatea muncii si protectia mediului.
- 16) HG 1028-2006 privind cerintele minime de ssm referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare.
- 17) HG 1048-2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate pentru utilizarea de catre lucuratorii a echipamentelor individuale de protectie la locul de munca.
- 18) HG 1049-2006 privind cerintele minime pentru asigurarea securitatii si sanataii lucuratorilor din industria extractiva de suprafata sau subteran.
- 19) HG 1050-2006 privind cerintele minime pentru asigurarea securitatii si sanataii lucuratorilor din industria extractiva de foraj.
- 20) HG 1051-2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate pentru manipularea manuala a maselor care prezinta riscuri pentru lucuratorii, in special de afectiuni dorso lombare.
- 21) HG 1058-2006 privind cerintele minime pentru imbunatatirea securitatii si protectia sanataii lucuratorilor care pot fi expusi unui potential risc datorita atmosferelor explozive.
- 22) HG 1091-2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate pentru locul de munca.
- 23) HG 1092-2006 privind protectia lucuratorilor legate la expunerea la agenti biologici in munca.
- 24) HG 1093-2006 privind stabilirea cerintele minime de securitate si sanatate pentru protectia lucuratorilor impotriva riscurilor legate de expunerea la agenti cancerigeni sau mutageni la locul de munca.
- 25) HG 1135-2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate la bordul navelor de pescuit.
- 26) HG 1136-2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate referitoare la expunerea lucuratorilor la riscuri generate de camouri electromagnetice.
- 27) HG 1146-2006 privind cerintele minime de ssm pentru utilizarea in munca de catre lucuratorii a echipamentelor de munca.
- 28) HG 1146-2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate pentru utilizarea in munca de catre lucuratorii a echipamentelor de munca.
- 29) HG 1218-2006 privind stabilirea cerintelor minime de securitate si sanatate in munca pentru asigurarea protectiei lucuratorilor impotriva riscurilor legate de prezenta agentilor chimici.
- 30) Norme Metodologice de aplicare a Legii nr.319 din 2006.
- 31) HG 1875-2005 privind protectia sanataii si securitatii lucuratorilor datorate expunerii la azbest.  
32) HG 1876-2005 privind cerintele minime de securitate si sanatate referitoare la riscurile generate de vibratii.
- 33) Legea 295-2004 privind regimul armeor si munitiilor.
- 34) LEGEA 319-2006 Legea Securitatii si Sanataii in Munca actualizata.
- 35) Ord 427 -2002 pentru aprobarea componentei trusei sanitare si a baremului de materiale, ce intra in dotarea posturilor de prim ajutor fara cadre medicale Trusa sanitara.
- 36) Ordonanta nr. 2 din 2001 - regimul juridic al contravențiilor.

INSPECTOR SEF  
EC.PAVEL KASAI

