

# ACTE NECESARE ÎNREGISTRĂRII CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ

*Conform prevederilor art. 143 din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată:*

**(2) În dosarul întocmit în vederea înregistrării aveți obligația să atașați:**

a) contractul colectiv de muncă, în original, redactat în atâtea exemplare câte părți semnate sunt, plus unul pentru depozitar, semnate de către părți;

b) dovada convocării părților îndreptățite să participe la negociere;

c) împuternicirile scrise pentru reprezentanții desemnați în vederea negocierii și semnării contractului colectiv de muncă;

d) dovezile de reprezentativitate ale părților. În cazul grupului de unități constituit numai pentru negocierea unui contract colectiv de muncă la acest nivel, dovezile de reprezentativitate pot fi cele ale membrilor părții sindicale, conform art. 134 și art. 135 alin. (2), partea patronală făcând dovada constituirii grupului de unități, conform prevederilor art. 128 alin. (3), în vederea negocierii;

e) procesele-verbale ale negocierii, redactate în atâtea exemplare câte părți semnate sunt, plus unul pentru depozitar, conținând poziția părților;

f) pentru contractele colective de muncă încheiate la nivel de sector de activitate, mandatele speciale prevăzute la art. 136 alin.

La art. 134 din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată modificată de Legea nr. 1/2016, sunt definite părțile contractului colectiv de muncă astfel:” Părțile contractului colectiv de muncă sunt angajatorul sau organizația patronală și angajații, prin organizațiile sindicale, reprezentați după cum urmează:

**1. Angajatorul sau organizațiile patronale:**

a) la nivel de unitate, de către organul de conducere al acesteia, stabilit prin lege, statut ori regulament de funcționare, după caz;

**2. Angajații:**

a) la nivel de unitate, de către sindicatele legal constituite și reprezentative. În cazul în care sindicatul nu este reprezentativ, reprezentarea se face de către federația la care este afiliat sindicatul, dacă federația este reprezentativă la nivelul sectorului din care face parte unitatea; acolo unde nu sunt constituite sindicate, de către reprezentanții aleși ai angajaților .

**Notă:**

1-. Angajatorul sau organizațiile patronale la nivel de unitate, trebuie să facă dovadă că este organul de conducere, prin actul constitutiv, procură specială sau prin certificat constatator emis de Registrul comerțului, tot ce este copie trebuie conform cu originalul.

2-Pentru a dovedi reprezentativitatea sindicatului respectiv a federației reprezentative este nevoie de sentință de reprezentativitate emisă de instanță, valabilă și conformă cu originalul.

Conform prevederilor art. 221 din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată :

“1) Îndeplinirea condițiilor de reprezentativitate se constată prin hotărâre judecătorească.

2) Verificarea menținerii condițiilor de reprezentativitate se face din 4 în 4 ani.”

3)-În cazul în care negocierea se face cu reprezentanții salariaților dovada că aceștia reprezintă jumătate +1 din numărul total de salariați din unitate.

4)-Comunicarea privind înregistrarea/neînregistrarea contractului colectiv de muncă/actului adițional se va realiza într-un termen de până la 5 zile lucrătoare, care încep să curgă de la data înregistrării adresei privind înregistrarea.